

Communiqué de presse

OCP dévoile son plan en faveur de l'emploi

Casablanca, le 04 mai 2011, Face à une mutation sans précédent des marchés internationaux, le Groupe OCP est engagé depuis quelques années dans une stratégie visant à pérenniser sa performance et à consolider son leadership autour de quatre piliers-clés: développement des capacités de production, cost leadership, flexibilité industrielle et une nouvelle politique commerciale. Cette stratégie vise à doubler la production de la mine et à tripler la production chimique d'ici 5 ans. Elle s'appuie sur des investissements industriels majeurs. Parmi les grands projets figurent notamment la construction du slurry pipe reliant Khouribga à Jorf Lasfar, le lancement de plusieurs nouvelles unités de production d'engrais à Jorf, l'ouverture de plusieurs mines, la création de stations dépuración des eaux, la construction de laveries et d'usines de dessalement d'eau de mer. Des projets spéciaux, tels que Ville Verte à Benguérir et Mine Verte à Khouribga, viennent compléter ce programme de développement historique sans précédent.

Pour réaliser et accompagner ce développement ambitieux, consolider son impact sur l'économie nationale et sur le développement des régions où il opère, l'OCP a élaboré un triple programme de recrutement, de formation et d'accompagnement de projets ainsi qu'une nouvelle politique de sous-traitance. Pour ce faire, l'OCP a pris le temps d'une réflexion approfondie et responsable. Il a privilégié l'écoute et engagé un dialogue tous azimuts, aussi bien avec des partenaires industriels de classe mondiale, avec des experts internationaux, qu'avec des partenaires sociaux et de larges couches sociales dans les régions où il opère. Dans le cadre de cette méthode délibérative et en totale cohérence avec sa stratégie de compétitivité globale, le groupe s'est forgé une politique volontariste, des convictions fortes et des plans d'action opérationnels.

Conscient de ses responsabilités historiques, nationales et internationales, l'OCP a pris des décisions structurantes pour pérenniser son devenir et impulser un nouveau souffle de développement dans les régions où il est présent. Ainsi, un important dispositif multiforme, appelé **OCP SKILLS**, a-t-il été mis au point et se décline à travers les priorités suivantes :

1. Un plan rigoureux de recrutement :

Ce plan concerne 5800 emplois nouveaux pour les besoins industriels et de service au niveau des sites OCP, dans tous les métiers et tous les niveaux. Les recrues seront retenues en toute transparence selon des critères rigoureux. Parmi les nouvelles recrues, une attention particulière sera accordée aux candidats ayant une proximité avec l'OCP, soit en qualité

d'enfants de retraités, soit en tant qu'habitants de zones riveraines de ses installations.

2. Un programme massif de formation :

Ce programme a pour objectif le renforcement de l'employabilité dans les régions où opère l'OCP. Il s'agit de la mise en place, en partenariat avec différentes institutions publiques et privées, de plans de formation de qualité visant à faire ressortir les vocations les plus porteuses chez chacun et à le rendre employable dans les meilleures conditions. Ciblent pas moins de 15.000 personnes, ce plan se décline selon les parcours et les profils des bénéficiaires, en formations sur mesure, ou formations diplômantes, et/ou de haut niveau conçues spécifiquement par les meilleures institutions et grandes écoles nationales. Des accords seront également signés avec des partenaires internationaux pour assurer des compléments de formation.

Afin d'assurer les meilleures conditions de déroulement de ce programme, l'OCP s'engage à prendre en charge les frais financiers de ces formations et allouera des bourses, d'un montant adapté aux besoins, pouvant atteindre 2000 DH par mois pour les fils de retraités et de riverains, et selon des règles conditionnées notamment par le niveau d'implication et d'engagement des bénéficiaires.

3. Accompagnement de projets générateurs d'emplois et de revenus et actions sociales :

Le troisième axe concerne, quant à lui, les porteurs de projets créateurs d'emplois qui se verront fournir l'appui financier et l'accompagnement technique nécessaires pour la réalisation de leurs projets.

L'OCP entreprendra également des actions spécifiques auprès des populations riveraines et des retraités OCP en situation précaire.

En complément de ce dispositif, le Groupe OCP réexamine sa politique de sous-traitance pour plus d'efficacité et en s'assurant régulièrement du respect des exigences de ses standards, en termes de formation, de sécurité et des conditions de travail. Des moyens de suivi humains, matériels et contractuels seront systématiquement déployés pour relever le niveau et sécuriser ce dispositif. En jouant pleinement son rôle de catalyseur au niveau du secteur de la sous-traitance, l'OCP améliore la qualité directe des prestataires, crée des emplois indirects et, partant, contribuera à créer des bassins d'emplois dans les régions où il opère. Dans ce cadre, les contrats avec les grands maîtres d'œuvre internationaux comportent systématiquement, depuis début 2011, des clauses qui réservent une part importante aux entreprises nationales et, par là-même, des emplois dans les régions de présence de l'OCP.

D'ici le 30 juin 2011, les actions concrètes de mise en œuvre effective des mesures citées ci-dessus seront annoncées au fur et à mesure et les listes des différents bénéficiaires seront dévoilées.

Toutes ces nouvelles mesures sont alignées et adossées à la croissance et à la dynamique du Groupe et s'inscrivent pleinement dans sa stratégie de rigueur, de

performance et de professionnalisme. Face à un environnement de plus en plus volatile, elles visent à sécuriser notre positionnement international, à pérenniser notre performance et à dynamiser de manière robuste notre politique de développement durable.

Contact Presse

M. Hassan BERRANNOUN

Fixe : 0 5 22 92 44 12 - E-mail : h.berrannoun@ocpgroup.ma

Retrouvez l'ensemble de nos communiqués de presse sur le site : www.ocpgroup.ma